

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem Valsts dzelzceļa administrācijā
(uz 20.05.2026.)**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Prēmija saskaņā ar nodarbinātā darba izpildes novērtējumu (vienu reizi gadā)	Normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos un apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 16.panta otrā daļa;
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Administrācijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.	Līdz 30% no mēneša algas, ja normatīvajos aktos nav noteikts citādi	VPIADAL 14.panta 12. daļa
3.	Piemaksa , ja nodarbinātais papildu saviem tiešajiem amata pienākumiem pilda citus pienākumus. Par papildu pienākumiem var uzskatīt: <ul style="list-style-type: none"> • prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošana; • papildu amata aprakstam noteiktie pienākumi. • mentorings jeb nodarbināto iekšējā apmācība vai jauno nodarbināto apmācība un palīdzība darba gaitas uzsākot; 	Līdz 30% no mēneša algas, ja normatīvajos aktos nav noteikts citādi	VPIADAL 14.panta pirmā daļa. Kritēriji: Izvērtējot piemaksas apjomu tiek ņemta vērā darba sarežģītība, nozīmīgums VDA darbā un darbietilpība. Pienākumu apjomu, darba intensitātes un piemaksas apjomu un laika posmu nosaka direktors ar rīkojumu.
4.	Naudas balva	Līdz vienas mēneša algas apmēram vienu reizi gadā, ja normatīvajos aktos nav noteikts citādi	VPIADAL 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts. Par svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā nodarbinātā ieguldījumu institūcijas mērķu sasniegšanā;

Piemaksas, prēmijas un naudas balvas piešķir iestādes budžeta ietvaros, ievērojot attiecīgajā periodā spēkā esošos normatīvos aktus.

**Informācija par iespējamajām sociālajām garantijām
Valsts dzelzceļa administrācijā
(uz 20.05.2026.)**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Mācību izdevumu kompensācija	Mācību izdevumu kompensācija tiek piešķirta iestādes budžeta ietvaros līdz 50 % no gada mācību maksas, izvērtējot mācību atbilstību Administrācijas funkciju izpildei.	VPIADAL 26.pants, Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumi Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām", 8. nodaļa
2.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	Iestādes budžeta ietvaros	VPIADAL 27.pants, Izdevumus sedz par iestādes funkciju izpildei nepieciešamām profesionālās pilnveides aktivitātēm
3.	Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā nodarbinātajam	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 7.punkts; pabalstu piešķir, pamatojoties uz nodarbinātā iesniegumu un bērna invaliditātes apliecinājošu dokumentu (ja vien dokumenti nav iestādes rīcībā).
4.	Atvaļinājuma pabalsts	50 % apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punkts; Papildu kritēriji: ja amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami”
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 350 EUR vienu reizi kalendāra gadā	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
6.	Veselības apdrošināšana	Iestādes budžeta ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37.pants; Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta nodarbinātā darbības novērtēšana, ja ar direktora rīkojumu nav noteikts citādi).
7.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20.pants
8.	Atlaišanas pabalsts	VPIADAL noteiktajā apmērā	VPIADAL 17.pants

Sociālās garantijas piešķir iestādes budžeta ietvaros, ievērojot spēkā esošos normatīvos aktus.