**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām**

**un to noteikšanas kritērijiem iestādē**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Prēmija** saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā) | 1) 75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";  2) 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi";  3) 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi" . | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otrā daļā ;  Ministru kabineta 2021.gada 21.jūnija noteikumu Nr. 361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”  35.punkts |
| 2. | **Piemaksa** par nozīmīgu ieguldījumu Administrācijas stratēģisko mērķu sasniegšanā. | Līdz 30% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta 12. daļa |
| 3. | **Piemaksa**, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus  vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. | Līdz 30% no mēneša algas | VPIADAL 14.panta pirmā daļa.  Kritēriji:  Piemaksas piešķir atkarībā no darba apjoma un veikšanai nepieciešamās kvalifikācijas pie nosacījuma, ka tiek veikti vismaz apmierinošā kvalitātē. |
| 4. | **Naudas balva** | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | VPIADAL  3.panta ceturtās daļas 5.punkts.  Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu var izmaksāt naudas balvu 25%, 50%, 75% vai 100% apmērā no mēneša algas. |

**Informācija par iespējamajām sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p. k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| 1. | Mācību izdevumu **kompensācija** | Līdz 30% no gada mācību maksas | VPIADAL 26.pants |
| 2. | Kvalifikācijas celšanas izdevumi |  | VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības |
| 3. | **Pabalsts** darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam. | 50 % apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendārā gada laikā | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 4. | Atvaļinājuma **pabalsts** | 50 % apmērā no mēneša algas | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; ikgadējās darbības novērtējums  Kritēriji: amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami” |
| 5. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu **kompensācija** | Līdz 250 EUR gadā | MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts.  Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi. |
| 6. | Veselības apdrošināšana | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | 37.pants;  Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta darbinieka darbības novērtēšana). |
| 7. | **Pabalsts** sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | VPIADAL 20.pants |
| 8. | Atlaišanas **pabalsts** | VPIADAL noteiktajā apmērā | VPIADAL 17.pants |