

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām  
un to noteikšanas kritērijiem iestādē**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	<b>Prēmija</b> saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	1) 75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi".	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 16.panta otrā daļā ; Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” (turpmāk – noteikumi Nr.66) 35.punkts
2.	<b>Piemaksa</b> kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai	Līdz 40% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta 12. daļa Kritēriji: Piemaksas par darba kvalitāti tiek piešķirtas lai nodrošinātu iestādei uzdoto funkciju kvalitatīvai izpildei nepieciešamās kvalifikācijas speciālistu piesaistīšanu 5-40% mēnešalgas apmērā, ņemot vērā šādus kritērijus: -speciālista kvalifikācijas līmenis līdzvērtīgs vai augstāks nekā atbilstošā līmeņa speciālistu kvalifikācija uzraugāmajos nozares uzņēmumos, bet maksimāli iespējamais mēnešalgas līmenis ir būtiski zemāks; - savu funkciju izpildē minētais kvalifikācijas līmenis ir regulāri praktiski jāpielieto; -speciālista ikgadējais darba novērtējums ir ne zemāks par “ļoti labi” ieskaitot sadaļā par profesionālo kvalifikāciju.
3.	<b>Piemaksa</b> , ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Līdz 30% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta pirmā daļa. Kritēriji: Piemaksas piešķir atkarībā no darba apjoma un veikšanai nepieciešamās kvalifikācijas pie nosacījuma, ka tiek veikti vismaz apmierinošā kvalitātē.
4.	<b>Naudas balva</b>	Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā	VPIADAL 3.panta ceturtnās daļas 5.punkts. Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu var izmaksāt naudas balvu 25%, 50%, 75% vai 100% apmērā no mēneša algas.

### Informācija par iespējamajām sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Mācību izdevumu <b>kompensācija</b>	Līdz 30% no gada mācību maksas	VPIADAL 26.pants
2.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības
3.	<b>Pabalsts</b> darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	50 % apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendārā gada laikā	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
4.	Atvaļinājuma <b>pabalsts</b>	50 % apmērā no mēneša algas	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punkts; ikgadējās darbības novērtējums Kritēriji: amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami”
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu <b>kompensācija</b>	Līdz 250 EUR gadā	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
6.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	37.pants; Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta darbinieka darbības novērtēšana).
7.	<b>Pabalsts</b> sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20.pants
8.	Atlaišanas <b>pabalsts</b>	VPIADAL noteiktajā apmērā	VPIADAL 17.pants

Sagatavoja:  
Valsts reģistru, finanšu un audita daļas vadītāja  
V.Kampāne 67234317